

# **Approfondimento normativo per il Rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

## **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL SETTORE METLMECCANICO INDUSTRIA**

Il rinnovo del CCNL Metalmeccanici Industria, sottoscritto il 26.11.2016 da Federmeccanica, Assistal, FIOM, FIM e UILM, **per il quadriennio dal 2016 al 2019** è stato **integrato da un accordo il 27 febbraio 2017**.

Il rinnovo del CCNL in questione era stato il primo, dopo molti anni, che ha visto firmatarie tutte e tre le maggiori sigle sindacali dei lavoratori (CGIL, CISL e UIL).

**L'accordo dello scorso 27 febbraio ha definito l'articolo 17** – Sezione Quarta – Titolo IV, e **specifica i beni e i servizi di welfare che le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori** dal 1° giugno 2017.

Come anticipato **il valore dei beni e servizi** sarà pari a:

- euro 100 dal 1° giugno 2017
- euro 150 dal 1° giugno 2018,
- euro 200 dal 1° giugno 2019,

Tali servizi spettano ai lavoratori che abbiano superato il periodo di prova e siano in forza al 1° giugno di ciascun anno o che siano assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno: con contratto a tempo indeterminato; oppure con contratto a tempo determinato con almeno 3 mesi di anzianità di servizio, anche non consecutivi, maturati nel corso di ciascun anno (1° gennaio-31 dicembre). Non spettano ai lavoratori che si trovino in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° giugno–31 dicembre di ciascun anno. Per i lavoratori part time i valori definiti non sono riproporzionabili.

## **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE METLMECCANICO PMI**

E' stato firmato il 20 febbraio scorso l'accordo integrativo del Contratto collettivo del settore metalmeccanico delle aziende aderenti a CONFAPI in tema di welfare e benefici.

Sono previsti a marzo 2018 e successivamente a gennaio 2019 e gennaio 2020 beni e servizi di welfare aziendale, da utilizzare entro l'anno di riferimento, per un valore pari a 150€ per tutti i lavoratori che hanno superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio 2018, o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ogni anno:

- con contratto a tempo indeterminato
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio - 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nell'anno di riferimento.

Le aziende in collaborazione con la R.S.U. potranno individuare una gamma di beni e servizi da mettere a disposizione, tenendo conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto con il territorio. L'Ente Bilaterale Metalmeccanici per le piccole e medie imprese (EBM), con il supporto delle sigle sindacali definirà l'erogazione di beni e servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria, servizi alla persona o culto che si aggiungeranno ad eventuali offerte di beni servizi aziendali. I lavoratori avranno comunque la possibilità di destinare tali importi alla previdenza complementare o all'assistenza sanitaria integrativa.

## **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE TELECOMUNICAZIONI**

L'accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del settore telecomunicazioni valido per l'anno 2018 è stato firmato lo scorso 23 novembre da ASSOTELECOMUNICAZIONI – ASSTEL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL. La grande novità prevista per il prossimo anno riguarda l'introduzione del welfare integrativo: dal 1° luglio 2018, tutte le imprese del settore dovranno erogare un contributo di 120 euro per ogni dipendente che sarà destinato a strumenti di welfare.

## **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI ORAFI, ARGENTIERI E GIOIELLIERI**

Dopo l'ipotesi di accordo siglata a maggio 2017 e il via libera arrivato dalle assemblee dei lavoratori, è stato firmato il nuovo CCNL valido per gli orafi, argentieri e gioiellieri sottoscritto da FEDERORAFI e le associazioni sindacali FIM- CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL.

La grande novità riguarda l'introduzione di una quota destinata al welfare aziendale che sarà di 100 euro a gennaio 2018, 150 euro a giugno 2019, 200 euro a giugno 2020. In totale sono oltre 45mila i lavoratori coinvolti. Queste quote saranno messe a disposizione come benefit di welfare - che possono quindi essere destinati alla previdenza, alla sanità, al rimborso di rette o spese scolastiche, al sostegno alla non autosufficienza e ad altri servizi di assistenza - oppure come fringe benefit (quindi buoni spesa, tagliandi, ecc.).

## **IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIPENDENTI DI CASE DI CURA, (PERSONALE NON MEDICO), CENTRI ANALISI, POLIAMBULATORI, SERVIZI ASSISTENZIALI, SERVIZI SOCIO SANITARI**

Dal 1° gennaio 2018, il Datore di lavoro metterà a disposizione un Welfare Contrattuale pari al valore minimo annuo di € 200,00 (Euro duecento), da riconoscere nel mese di giugno a tutti i Lavoratori in forza ai quali si applica il presente CCNL e che a tale data abbiano superato il Patto di prova. Tale importo è da considerarsi distinto e non assorbibile rispetto alle prestazioni di Welfare fruite in sostituzione del premio di risultato ed è in aggiunta agli eventuali benefici della stessa natura già presenti in Azienda.

I Lavoratori assunti dal 1° luglio al 31 dicembre avranno diritto al Welfare Contrattuale solo dal successivo anno (esempio: se assunto il 17 luglio 2018, il Lavoratore avrà diritto al Welfare Contrattuale dal 2019).

I valori di Welfare Contrattuale saranno spettanti a tutti i lavoratori aventi un contratto di lavoro subordinato (indeterminato, determinato, intermittente, ecc.) di durata superiore a 12 (dodici) mesi e che svolgano almeno 20 (venti) ore di lavoro settimanale. Sono invece esclusi i tirocinanti o stagisti e i lavoratori in aspettativa non retribuita.

I valori di Welfare Contrattuale dovranno essere utilizzati entro 12 mesi dalla loro messa a disposizione al Lavoratore, con l'attenzione di evitare il superamento dei limiti legali di utilizzo previsti per anno solare (esempio: buoni spesa utilizzabile entro il limite di € 258,23 per anno solare).